



**ДУМА
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

26.05.2026

г. Уссурийск

№ 430-НПА

О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 1 ноября 2010 года № 317-НПА "О Положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Надежда" Уссурийского городского округа Приморского края"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", от 3 ноября 2006 года № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", Уставом Уссурийского городского округа Приморского края, Дума Уссурийского городского округа Приморского края

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Уссурийского городского округа от 1 ноября 2010 года № 317-НПА "О положении о размерах и условиях оплаты труда работников муниципального автономного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Надежда" Уссурийского городского округа Приморского края" (далее – Решение) следующие изменения:

в приложении к Решению "Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Надежда" Уссурийского городского округа Приморского края" (далее – Положение):

1) в разделе III:

а) пункты 9,10 изложить в следующей редакции:

"9. Работодатель вправе устанавливать к должностному окладу руководителя учреждения повышающий коэффициент от 1,1 до 8.

10. Конкретный размер повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения устанавливается работодателем с учетом

уровня его профессиональной подготовки, уровня масштаба управления, сложности, важности выполняемой работы, особых условий труда, степени самостоятельности при выполнении поставленных задач, исходя из следующих показателей:

10.1. Уровень профессиональной подготовки - до 1,5, исходя из следующих показателей:

высшее профессиональное образование по специальности, квалификация "бакалавр" - 1;

высшее профессиональное образование по специальности, квалификация "магистр", "специалист" - 1,3;

переподготовка или курсы повышения квалификации, подтвержденные сертификатом установленного образца - 0,2;

10.2. Уровень масштаба управления - до 2, исходя из среднесписочной численности работников учреждения, на первое число месяца в котором заключается трудовой договор с руководителем учреждения:

до 30 человек - 0,5;

от 30 человек до 100 человек - 1,5;

свыше 100 человек - 2;

10.3. Сложность, важность выполняемой работы - до 2,5, исходя из следующих показателей:

выполнение сложных и важных работ по направлению деятельности учреждения - 0,8;

обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности в деятельности учреждения - 0,5;

эффективность и качество управленческой деятельности - 0,5;

применение в работе современных форм и методов, способствующих повышению качества процесса управления учреждением - 0,4;

исполнение должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ, работа в режиме ненормированного рабочего дня) - 0,3;

10.4. Степень самостоятельности - до 2, исходя из следующих показателей:

системный подход к планированию и анализу деятельности учреждения - 1,0;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) деятельности муниципальных учреждений - 1."

б) пункт 18 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"Выплата за выслугу лет устанавливается распоряжением работодателя."

в) пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы не могут превышать 200 процентов от должностного оклада руководителя учреждения, за качество выполняемых работ не могут превышать 100 процентов от должностного оклада руководителя учреждения, установленного трудовым договором, и выплачиваются за счет средств экономии фонда оплаты труда в учреждении. ";

г) в пункте 22:

абзацы первый, второй изложить в следующей редакции:

"22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются ежеквартально с учётом достижения целевых показателей деятельности учреждения, утвержденных приказом управления образования и молодёжной политики администрации Уссурийского городского округа Приморского края.

Порядок, размеры и условия выплаты руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы за квартал устанавливаются правовым актом администрации Уссурийского городского округа Приморского края.";

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются распоряжением работодателя.";

2) в разделе V:

а) пункт 36 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"Назначение работнику выплаты за выслугу лет производится на основании распоряжения работодателя";

б) пункт 37 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются с учетом достижения показателей деятельности руководителя, установленных нормативным актом работодателя, на основании распоряжения работодателя";

в) пункт 39 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются с учетом достижения установленных критериев на основании распоряжения работодателя";

г) пункт 43 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Снижение размера премии работнику учреждения возможно в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Председатель Думы Уссурийского
городского округа Приморского края

И.о. главы Уссурийского городского
округа Приморского края

_____ А.Н. Черныш

_____ М.Р. Терчиев